



• Bs. De wereldster • Pastoor Dominicus Hexstraat 16 • 6231HG Meerssen • 043-3642813 •

## Notulen vergadering MR "de Wereldster" d.d. 12 november 2019

Aanwezig:

Marjo vd Berg, Nanja Bevers, Tirza Debetz, Belinda Linssen, Ronnie Mullers, Christa Somers, Thijs Vaessen

Afwezig:

### 1. Opening

### 2. Ingekomen stukken

- teambeloning bij laag verzuim

Naar aanleiding van de mail die verstuurd is vanuit de GMR waren er een aantal vragen voor de MR.

- *Bent u geïnformeerd over deze regel en hoe ziet het team deze beloning?* Het team is geïnformeerd en kunnen het wel waarderen. Echter waren in het begin wel collega's die zich schuldig vonden als ze ziek waren. Ze voelden zich niet prettig bij de gedachte dat de rest van het team dan een mindere beloning kreeg.
- *Hoe is de beloning omgezet naar een activiteit voor het team?* Beloning wordt door hele team verzilverd. Er is een gezellige middag georganiseerd voor het team.
- *Wat zijn mogelijke redenen, indien deze beloning niet is uitgekeerd?* Niet van toepassing

- Staking 6 november

Staking inmiddels geweest. Team van de Wereldster heeft deze dag zinvol ingevuld.

- vacature GMR

Nieuwe vacature inmiddels ingevuld door Marcel Schmitz

### 3. Notulen 19-9-2019

Notulen besproken en zijn goedgekeurd

### 4. Jaarplanning OV + financiële onderbouwing *door Oudervereniging*

In verband met de afwezigheid van de OV wordt dit punt een andere vergadering toegelicht

### 5. RIE: stand van zaken schoolpreventiebeleid/ ARBO

1 keer per 2 jaar wordt er een RIE opgesteld. Afgelopen periode is het "gebouwelijke" deel gecontroleerd. Hiervoor is een vragenlijst ingevuld. Uiteindelijk zijn er 2 punten naar voren gekomen.

1. De lichtsterkte in het gebouw is te sterk. Haltronic is ingeschakeld om metingen te verrichten en eventueel aanpassingen aan de installatie uit te voeren.
2. Klimaat in de klassen is nog niet optimaal, maar wel al veel beter. Er dient uit een betere instructie te komen naar alle personeel over het gebruik van de klimaatcontrollers in de lokalen.

Verder wordt er komende studiedag door alle personeel de psychosociale arbeidscan ingevuld, zodat de RIE goedgekeurd kan worden.

## **6. Resultaat jaarlijkse evaluatie protocol veiligheid op school**

Het rapport wordt doorgenomen en er dienen wat aanpassingen verwerkt te worden wat betreft tekst en indeling. Er wordt aangegeven dat Stichting tussen de middag ook op de hoogte is van het veiligheidsplan. Verder wordt er opgemerkt dat het gebruik van de verwijsindex belangrijk is. Dit wordt door de directie opgenomen met de IB-ers. Verder wordt er opgemerkt dat het niet altijd duidelijk is waar men terecht kan met vragen en welke weg men moet bewandelen, indien een ouder merkt dat zijn/ haar kind niet goed mee kan. Voor personeel is het vaak welk duidelijk, maar het zou goed om dit in kaart te brengen voor ouders die tegen dit probleem aanlopen. Er wordt afgesproken dat het document planmatig handelen wordt ingezien door de leden van de MR. Daarnaast wordt de bereikbaarheid en de weg naar de IB-ers genoemd, het in contact komen met hen zou te lang duren. Tot slot heeft afgelopen maand een ontruimingsoefening plaatsgevonden, deze is goed verlopen, dit wordt 13-11-2019 nog besproken met Heton.

## **7. Tussenevaluatie operationeel jaarplan**

Er zijn nagenoeg geen nieuwe zaken meer. Het didactisch coachen loopt. Beelden zijn geanalyseerd en hieruit zijn leervragen geformuleerd. Dit wordt allemaal besproken in groepjes.

Bij het project Estafette zijn er vragen neergelegd bij de ontwikkelaars, dit loopt.

Directie spreekt zijn zorgen uit voor de het leraren tekort, ondanks het cluster Meerssen en de flexibele schil. De flexibele schil wordt namelijk nu al voor 100% ingezet. Er mag niemand meer uitvallen, dan kan het zo zijn dat er klassen naar huis gestuurd gaan worden.

## **8. MR jaaroverzicht 18/19**

Jaaroverzicht wordt doorgenomen en goedgekeurd, dit kan gepubliceerd worden.

## **9. Rondvraag/ wvttk**

- Vergadering 18-6-2020 verplaatsen naar 16-6-2020, iedereen akkoord
- TV-kijken tijdens de lunch pauze. Er is inmiddels een pilot gestart om het af te schaffen, echter zijn de resultaten en de meningen niet positief. Er is gekozen voor TV kijken, zodat kinderen een rust momentje hebben en dus ook daadwerkelijk gaan lunchen. Indien er geen TV-kijken is, dan is het een drukke boel en wordt de lunch door veel leerlingen niet genuttigd. Overigens merkt Tirza op dat er enkel afgesproken is dat om educatieve programma's te kijken.